# プレスリリース

2025年10月15日

## (公社)八王子市シルバー人材センターが 「2025 年度グッドデザイン賞」を受賞

### 高齢者の新しい働き方を提案して 全国のシルバー人材センターで初受賞

公益社団法人八王子市シルバー人材センターが、独自に事業化した『高齢者調査事業 銀の声』が、このたび 2025 年度グッドデザイン賞(主催:公益財団法人日本デザイン振興会)を受賞しました。これは、シルバー人材センター史上初となる受賞です。(受賞者調べ)

「銀の声」は高齢者の就労環境の改善という社会課題をテーマとしながら、企業の開発者側からは 得にくい高齢者ユーザーの一次情報を価値化した点が、超高齢社会に突入した日本の環境や市場と 合致しているとして高く評価されました。今回の受賞を契機に、八王子市シルバー人材センターでは 今後も高齢者が安心して働ける環境づくりを推進し、地域社会への貢献をさらに深めてまいります。

□ 名称: 高齢者調査事業「銀の声」

□ 概要: シニア市場の商品開発サポート研究機関のエビデンス作成の支援を目的とした調査事業

調査対象者が当シルバー人材センターの会員に限られることから広く大量のサンプルを必要とする定量調査ではなく、インタビュー、ユーステストやエスノグラフィーといった特定の人物の気持ちや考えを調べる定性調査を主としている点が特徴「働きたくても働ける場がない」「肉体労働は年齢的につらい」そんな高齢者の声をもとに、なるべく低負荷で80歳を超えても働ける仕事を目標に事業化した。



#### □ グッドデザイン賞審査委員による評価コメント

当事者から情報を深掘りして独自に引き出す手法エスノグラフィーの活用は、開発・デザインにおいて重要であり、近年増加している。高齢者独特の老いた身体や重ねた知見といった当事者にしかわからない情報は、一般企業など利用する開発者側の視点にとっては、対象者の一次情報を得るには時間やコストの負荷が課題となり、集めることが難しいため、情報の価値化は社会的な貢献度が高い。高齢者の労働環境の改善に向け開発された本取り組みが、高齢化で広がる市場の背景や社会環境とうまく合致している。働く高齢者が受け取る報酬条件が良い点でも、良くまとまった取り組みだ。

- □ グッドデザイン賞ウェブサイトでの本事業の紹介ページ https://www.g-mark.org/gallery/winners/31601
- □ 高齢者調査事業「銀の声」紹介ページ https://ginnokoe.my.canva.site/
- □ 公益社団法人八王子市シルバー人材センター公式ホームページ https://hachioji-sjc.org/
- □ 「GOOD DESIGN EXHIBITION 2025」への出展について 11月1日(土)~5日(水)に東京・六本木の東京ミッドタウンで 開催される「2025年度グッドデザイン賞」の全受賞作を紹介する イベント「GOOD DESIGN EXHIBITION 2025」にて、本事業 の事業内容を紹介したパネルを展示します。来場無料



### 八王子未来共創プロジェクト研究での研究活動について

本事業は八王子市産業振興推進課が主催した「八王子未来共創プロジェクト研究」に参加したことをきっかけに、具体的な事業として形にすることができました。



#### グッドデザイン賞とは

1957 年創設のグッドデザイン商品選定制度を継承する、日本を代表するデザインの評価とプロモーションの活動です。国内外の多くの企業や団体が参加する世界的なデザイン賞として、暮らしの質の向上を図るとともに、社会の課題やテーマの解決にデザインを活かすことを目的に、毎年実施されています。受賞のシンボルである「G マーク」は優れたデザインの象徴として広く親しまれています。



https://www.g-mark.org/

#### シルバー人材センターとは

シルバー人材センターは、原則として市区町村単位に設置されており、「高年齢者等の雇用の 安定等に関する法律」に基づいて事業を行う、都道府県知事の指定を受けた公益法人です。 高齢者が働くことを通じて生きがいを得ると共に 地域社会の活性化に貢献する組織です。



https://www.tokyosilver.jp/(東京都シルバー人材センター連合)

※高齢者調査事業「銀の声」に関する資料をご用意しています。下記お問い合わせ先までご請求ください。

このプレスリリースに関するお問い合わせ先

公益社団法人八王子市シルバー人材センター 担当:野母(のも) 〒193-0831 東京都八王子市並木町 15-15 TEL:042-673-6753 E-mail:hachioii-sc@sic.ne.ip

